

CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO

PORTARIA Nº 455/2021

PORTARIA Nº 455, DE 23 DE FEVEREIRO DE 2021

Aprova os indicadores dos Objetivos Estratégicos do Planejamento Estratégico da Controladoria-Geral da União para o período 2020-2023.

O MINISTRO DE ESTADO DA CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO, no exercício das atribuições previstas no art. 87, parágrafo único, incisos I e II, da Constituição, e considerando o disposto na Portaria nº 182, de 22 de janeiro de 2020, resolve:

Art. 1º Esta Portaria aprova os indicadores dos Objetivos Estratégicos do Planejamento Estratégico da Controladoria-Geral da União para o período 2020-2023, conforme listagem constante do Anexo Único a esta Portaria.

Parágrafo único. Os indicadores a que se refere o **caput** serão aferidos até o último dia útil do mês de março de cada ano.

Art. 2º Compete à Diretoria de Governança da Secretaria-Executiva:

I - a divulgação das metas dos indicadores a que se refere o art. 1º; e

II - a divulgação dos Planos Operacionais anuais das Diretorias, dos órgãos específicos singulares e das unidades descentralizadas, conforme estrutura definida nos incisos I a III do art. 2º do Anexo I do Decreto nº 9.681, de 3 de janeiro de 2019.

Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data da sua publicação.

WAGNER DE CAMPOS ROSÁRIO



Documento assinado eletronicamente por **WAGNER DE CAMPOS ROSARIO, Ministro de Estado da Controladoria-Geral da União**, em 23/02/2021, às 14:46, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, §1º, do Decreto nº 8.539, de 08 de outubro de 2015.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site <https://sei.cgu.gov.br/conferir>

informando o código verificador 1838660 e o código CRC 76708BA7

ANEXO ÚNICO

INDICADORES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020-2023

Nome do Indicador	1 - Incremento no cumprimento das decisões da CGU enquanto instância recursal da LAI.
Objetivo de Resultado 1	Fortalecer a transparência e a participação social em defesa do interesse público.
Nome do Indicador	2 - Percepção de resolutividade do SISOUV (IOuvf).
Objetivo de Resultado 1	Fortalecer a transparência e a participação social em defesa do interesse público.
Nome do Indicador	3 - Índice de cumprimento da transparência ativa pelos órgãos e entidades do PEF.
Objetivo de Resultado 1	Fortalecer a transparência e a participação social em defesa do interesse público.
Nome do Indicador	4 - Benefícios Financeiros decorrentes da atuação da CGU.
Objetivo de Resultado 2	Aumentar a eficiência do Estado e a qualidade da entrega à sociedade.
Nome do Indicador	5 - Benefícios Não Financeiros decorrentes das atividades de auditoria interna governamental.
Objetivo de Resultado 2	Aumentar a eficiência do Estado e a qualidade da entrega à sociedade.
Nome do Indicador	6 - Percepção do gestor quanto ao valor agregado pela atividade de auditoria interna governamental realizada pela CGU.
Objetivo de Resultado 2	Aumentar a eficiência do Estado e a qualidade da entrega à sociedade.
Nome do Indicador	7 - Percentual de prescrição de penalidades aplicadas no Poder Executivo Federal.
Objetivo de Resultado 3	Fortalecer o combate à corrupção e a recuperação de ativos.
Nome do Indicador	8 - Índice de Recuperação de Valores de Acordos de Leniência.
Objetivo de Resultado 3	Fortalecer o combate à corrupção e a recuperação de ativos.
Nome do Indicador	9 - Nível de adesão por parte das Unidades Correicionais do SISCOR ao Modelo de Maturidade Correicional (CRG - CM)
Objetivo de Resultado 3	Fortalecer o combate à corrupção e a recuperação de ativos.

Nome do Indicador	10 - Índice de Participação de Alunos nas Ações de Educação Cidadã.
Objetivo Estratégico 4	Ampliar e aperfeiçoar as políticas de promoção de transparência, ética e de participação social.
Nome do Indicador	11 - Celeridade da CGU enquanto instância recursal da LAI no âmbito do Executivo Federal.
Objetivo Estratégico 4	Ampliar e aperfeiçoar as políticas de promoção de transparência, ética e de participação social.
Nome do Indicador	12 - Índice de Acesso às Ferramentas de Transparência Ativa (Portal da Transparência e Portal de Dados Abertos).
Objetivo Estratégico 4	Ampliar e aperfeiçoar as políticas de promoção de transparência, ética e de participação social.
Nome do Indicador	13 - Nível de capacidade organizacional com base no IA-CM.
Objetivo Estratégico 5	Aprimorar as avaliações estratégicas para subsidiar a tomada de decisões governamentais.
Nome do Indicador	14 - Índice de Efetividade das Recomendações.
Objetivo Estratégico 5	Aprimorar as avaliações estratégicas para subsidiar a tomada de decisões governamentais.
Nome do Indicador	15 - Efetividade da admissibilidade processual da CRG.
Objetivo Estratégico 6	Promover a célere e efetiva responsabilização de entes privados e de servidores públicos.
Nome do Indicador	16 - Percentual da resolução consensual (Termos de Ajuste e Conduta - TACs) no Siscor.
Objetivo Estratégico 6	Promover a célere e efetiva responsabilização de entes privados e de servidores públicos.
Nome do Indicador	17 - Tempestividade do SisOuv.
Objetivo Estratégico 7	Aprimorar a supervisão e orientação dos órgãos integrantes dos sistemas de ouvidoria, correição e controle interno do Poder Executivo Federal.
Nome do Indicador	18 - Percepção dos dirigentes das Unidades de Auditoria Interna Governamental - UAIG quanto ao valor agregado pela atividade de supervisão técnica conduzida pela SFC/CGU.
Objetivo Estratégico 7	Aprimorar a supervisão e orientação dos órgãos integrantes dos sistemas de Ouvidoria, Correição e Controle Interno do Poder Executivo Federal.

Nome do Indicador	19 - Percentual de programas de integridade analisados.
Objetivo Estratégico 8	Aperfeiçoar e disseminar instrumentos e mecanismos inovadores de Governança, Gestão e Integridade Pública.
Nome do Indicador	20 - Percentual de instrumentos de mecanismos inovadores de Governança, Gestão e Integridade Pública atendidos no prazo, direcionados por fóruns estratégicos do Poder Executivo Federal.
Objetivo Estratégico 8	Aperfeiçoar e disseminar instrumentos e mecanismos inovadores de Governança, Gestão e Integridade Pública.
Nome do Indicador	21 - Índice de Desempenho de Prazo das Comissões de Acordo de Leniência.
Objetivo Estratégico 9	Fortalecer e aperfeiçoar os instrumentos e mecanismos de inteligência e de combate à corrupção.
Nome do Indicador	22 - Operações Especiais iniciadas na CGU.
Objetivo Estratégico 9	Fortalecer e aperfeiçoar os instrumentos e mecanismos de inteligência e de combate à corrupção.
Nome do Indicador	23 - Produtos de ciências de dados implementados ou atualizados.
Objetivo Estratégico 9	Fortalecer e aperfeiçoar os instrumentos e mecanismos de inteligência e de combate à corrupção.
Nome do Indicador	24 - Índice de satisfação dos servidores da CGU com o clima e o ambiente institucional.
Objetivo Estratégico 10	Fortalecer a qualidade de vida no trabalho e a valorização dos agentes públicos com foco nos valores institucionais e no alcance dos resultados.
Nome do Indicador	25 - Percentual de servidores da CGU capacitados.
Objetivo Estratégico 11	Desenvolver competências com foco na melhoria do desempenho institucional.
Nome do Indicador	26 - Percentual de horas de capacitação e desenvolvimento para o atendimento de competências organizacionais prioritárias.
Objetivo Estratégico 11	Desenvolver competências com foco na melhoria do desempenho institucional.
Nome do Indicador	27 - Grau de atendimento das unidades da CGU aos requisitos de qualidade das instalações físicas.
Objetivo Estratégico 12	Racionalizar os recursos logísticos, financeiros e de TIC, com foco na sustentabilidade, segurança e efetividade.

Nome do Indicador	28 - Nível de satisfação dos demandantes.
Objetivo Estratégico 12	Racionalizar os recursos logísticos, financeiros e de TIC, com foco na sustentabilidade, segurança e efetividade.
Nome do Indicador	29 - Índice de garantia de sistemas críticos.
Objetivo Estratégico 12	Racionalizar os recursos logísticos, financeiros e de TIC, com foco na sustentabilidade, segurança e efetividade.
Nome do Indicador	30 - Taxa de Recursos Orçamentários da CGU.
Objetivo Estratégico 13	Garantir o equilíbrio entre recursos humanos e orçamentários frente às Competências Institucionais.
Nome do Indicador	31 - Taxa de Recursos Humanos da CGU.
Objetivo Estratégico 13	Garantir o equilíbrio entre recursos humanos e orçamentários frente às Competências Institucionais.
Nome do Indicador	32 - Indicador Geral de Governança adaptado ao Poder Executivo Federal.
Objetivo Estratégico 14	Modernizar a gestão estratégica por meio do fomento às melhores práticas de governança, segurança e comunicação organizacional.
Nome do Indicador	33 - Engajamento e Visualizações nos canais eletrônicos da CGU.
Objetivo Estratégico 14	Modernizar a gestão estratégica por meio do fomento às melhores práticas de governança, segurança e comunicação organizacional.
Nome do Indicador	34 - Abrangência da gestão de riscos.
Objetivo Estratégico 14	Modernizar a gestão estratégica por meio do fomento às melhores práticas de governança, segurança e comunicação organizacional.
Nome do Indicador	35 - Índice de Segurança Corporativa da CGU - ISC.
Objetivo Estratégico 14	Modernizar a gestão estratégica por meio do fomento às melhores práticas de governança, segurança e comunicação organizacional.